

Bijlage A Reglement Raad van Commissarissen

Profiel schets ter bepaling van de omvang en samenstelling van de Raad van Commissarissen

Deze profiel schets is vastgesteld op 17 maart 2009 op grond van het bepaalde in artikel 3.1 van het Reglement van de Raad van commissarissen. Rekening houdend met de aard van de onderneming en haar werkzaamheden, zal de omvang en samenstelling (en de verdeling van taken) van de Raad van Commissarissen als volgt zijn. De Raad van Commissarissen zal bestaan uit tenminste vijf en ten hoogste zeven leden.

Profiel

Voor elke commissaris geldt:

- beschikt over kennis en ervaring op het gebied van bestuur en/of toezicht;
- basiskennis van de volkshuisvesting en financiën;
- onafhankelijk, onpartijdig en met voldoende distantie;
- brede maatschappelijke betrokkenheid/affiniteit met de maatschappelijke functie van woningcorporaties;
- discussie- en communicatievaardigheid;
- hecht groot belang aan kwaliteit, zowel op het terrein van de interne organisatie als op het terrein van de externe dienstverlening;
- inzicht in strategische afwegingsprocessen (HBO+/academisch werk- en denkniveau);
- de raad als geheel heeft voldoende affiniteit met de provincie Friesland;
- het onderschrijven van de integriteitscode van de nieuwe organisatie en de gedragscode van brancheorganisatie Aedes;
- naleving Glasz en Tabaksblad naar de geest.

Disciplines

In de Raad is kennis, kunde en/of affiniteit op de volgende terreinen terug te vinden: financieel-bedrijfseconomisch, bedrijfskundig, volkshuisvestelijk/ruimtelijke ordening, politiek/bestuurlijk, zorg en welzijn, vastgoedontwikkeling, stedenbouw, architectuur.

Competenties

Behalve kennis en ervaring op een bepaald werkterrein is het van het grootste belang dat de commissarissen een team vormen. Ondermeer voor deze teamvorming is het noodzakelijk dat de commissarissen de Ondernemingsstrategie, de Markt- en vastgoedstrategie en daarop gebaseerde beleidsdocumenten onderschrijven. Belangrijke algemene competenties:

- Conceptueel denken;
- Omgevingsbewust;
- Probleemanalyse;
- Visionair vermogen;
- Onafhankelijk;
- Communicatief en op samenwerking gericht.

Uitgangspunt voor de bezetting van de Raad van Commissarissen is de vorming van een multidisciplinair team. Voor de integrale besluitvorming zijn leden nodig die over specifieke deskundigheid beschikken, maar die bovenal overzicht hebben en aantoonbaar de toezichtsrol kunnen vervullen op basis van hun maatschappelijke en professionele ervaring. Leden van de Raad van Commissarissen zijn sparringpartner voor de bestuurder.